

7

DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

2024 | 2025



SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

www.sagliksen.org.tr

7

DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

2024 | 2025

KAMU İŞVEREN HEYETİ İLE
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET
ÇALIŞANLARI SENDİKASI

ARASINDA AKDEDİLEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU
TOPLU SÖZLEŞMESİ



SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI



BİRİNCİ BÖLÜM

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinden Aynen veya Değiştirilerek Teklif Edilen Mali ve Sosyal Haklar

Madde 1. Yiyecek yardımı

(1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.

Madde 2. Net teşvik katsayısı

(1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen net teşvik katsayılarına 0,20 katsayı daha ilave edilir.

Madde 3. Mesleki üst öğrenim

(1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

Madde 4. Sağlık Bakanlığı'nda görev yapanların ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Madde 5. Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

(1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Madde 6. 112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dahil) hakkında da uygulanır.

Madde 7. Nöbet ücreti

(1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde yer alan gösterge oranları aşağıdaki şekilde uygulanır.

Unvanlar	Gösterge
a) Eğitim görevlisi, başasistan, uzman tabip	450
b) Tabip, asistan, tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda, bu mevzuat hükümlerine göre uzmanlık belgesi alan tabip dışı personel, aynı dallarda doktora belgesi alanlar	400
c) Dış tabibi ve eczacılar	350
ç) Mesleki yükseköğrenim görmüş sağlık personeli	300
d) Lise dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	200
e) Diğer personel	150



- (2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günleri için %40 artırımlı ödenir.
- (3) Diyaliz, ameliyathane, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte özelliikli tıbbi işlemler için belirlenmiş olan tavan ek ödeme katsayısı verilmesi öngörülen birimler, onkoloji, kan transfüzyon merkezi, terapötik aferez merkezi ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.
- (4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca sözleşmeli personele yapılan ödemeler damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Madde 8. Ek ödeme

- (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Madde 9. Vekalet durumunda ek ödeme

- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekâlet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekâleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Madde 10. Fark ödemesi

- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Madde 11. Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi

- (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarının kan transfüzyon merkezi, terapötik aferez merkezi ve onkoloji birimlerinde görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

Madde 12. Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü, Sağlık Bakanlığı'na bağlı E grubu hastanelerinin aynı birimlerinde görev yapan personeli (sözleşmeli personel dahil) hakkında da uygulanır.

Madde 13. B2 tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

(1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Madde 14. Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

(1) 209 Sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Madde 15. Sağlık tesisi kalite katsayısı

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.

Madde 16. Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

(1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen net teşvik puanı 0,20 artırımlı uygulanır.

Madde 17. 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan ve teşvik katsayısı

(1) İl Ambulans Servisi Başhekimliği tarafından komuta kontrol merkezi ve acil sağlık hizmetleri istasyonu için idari sorumlu olarak görevlendirilen tabip ve tabip dışı sağlık personeline görevlendirildiği sürece 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelik ve/veya Yönergelerde öngörülen ek teşvik katsayısı 0,20 olarak uygulanır.

Madde 18. Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayıları

(1) Sağlık Bakanlığına bağlı E grubu entegre ilçe devlet hastanelerinin 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,50 olarak uygulanır.



Madde 19. Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan ve işe ödemesi

- (1) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve/veya yönergede öngörülen teşvik ek ödeme tutarı %20 artırımlı uygulanır.
- (2) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele görev yaptığı her bir gün için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarınca kadrosunun bulunduğu kurum tarafından işe ödemesi yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Madde 20. Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

- (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Madde 21. Bazı sağlık tesislerinde görevli personele döner sermaye ek ödemesi

- (1) Doğal afet, savaş, salgın hastalık, seferberlik gibi olağandışı durumlara maruz kalan Sağlık Müdürlüğü ve sağlık tesislerinde görev yapan personel için teşvik ek ödeme hesaplamasında il sağlık müdürlüğü için birim teşvik oranı %50; sağlık tesisleri için sağlık tesisi puan ortalaması %50 artırımlı uygulanır.

Madde 22. 112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi

- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre belirlenen tayın bedelinin iki katı verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Madde 23. Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemelerin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan Ek-1 "Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli'nin son dört satırındaki katsayı aralıkları sırasıyla, "2,00-3,00", "1,50-2,30", "1,00 - 1,80" ve "0,85 - 1,40" olarak uygulanır.

Madde 24. Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde 657 Sayılı Kanunun 102 nci maddesi kapsamındaki yıllık izin süreleri, 657 Sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (B) bendi kapsamındaki izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Madde 25. Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 225” ve “yüzde 260” oranları %20 artırımlı olarak uygulanır. Bu oranlar 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dahil) için %30 artırımlı uygulanır.
(2) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının birinci cümlesi “hastane müdürü” ibaresinden önce “şube müdürü” ibaresi eklenmek suretiyle uygulanır.

Madde 26. Yükseköğretim kurumlarında görev yapan personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

(1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (1) numaralı bendindeki “yüzde 375” oranı ve (2) numaralı bendinde yer alan oranlar %20 artırımlı olarak uygulanır.

Madde 27. Adli Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

(1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasının (g) bendinde yer alan “%250” oranı “%500” olarak, (h) bendinde yer alan “%225” oranı “%450” olarak, (i) bendinde yer alan “%215” oranı “%300” olarak ve (j) bendinde yer alan “%200” oranı “%250” olarak uygulanır.

Madde 28. Kadro unvan katsayısı

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları 0,20 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

Madde 29. Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerde döner sermaye kesintisi

(1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yıllık izin sürelerinin tamamı, 657 Sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (B) bendi kapsamındaki izin süreleri ile süt izni süreleri “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.



Madde 30. 112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

(1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 90 günü geçmemek üzere “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Madde 31. Dış tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

(1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastanelerine bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinde çalışan dış tabiplerinin bağlı olduğu ağız ve diş sağlığı merkezi veya diş hastanesinin sağlık tesisi puan ortalamasının %80'i esas alınarak hesaplanan ek ödeme tutarı ile görev yaptığı ilçe devlet hastanesinde kendi tıbbi işlemler puanı üzerinden hesaplanan ek ödeme tutarlarından yüksek olanı esas alınarak ek ödeme yapılır. Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan dış tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

Madde 32. İcnap nöbeti

(1) 10.9.1982 tarihli ve 8/5319 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş bulunan Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin 42 nci maddesinin (A) bendinde yer alan “İcnapçı nöbeti (Ev nöbeti)” tanımının ilk cümlesi, “Tabip adedi nöbet tutacak miktarlardan az, fakat birden fazla olan kurumlarda tabipler ve davet halinde kuruma gelmek zorunda kalacak olan sağlık hizmetleri sınıfına ve diğer hizmet sınıflarına dahil kadrolarda bulunan personel ile bu sınıflarda yer alan kadro unvanlarıyla aynı unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personel sırayla ev nöbetini tutarlar.” şeklinde uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanununun ek 33 üncü maddesi ve Halk Sağlığı Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 03.08.2021 tarih ve 2021/7 sayılı genelgesi uyarınca ödenen icnap ücretleri resmi, dini bayram günleri, 2429 sayılı Kanun kapsamına giren günler ve resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günleri için %50 artırımlı ödenir. Yapılan bu ödemeler (sözleşmeli personel dahil) damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Madde 33. Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Madde 34. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan “3” ve “9” ibareleri sırasıyla “6” ve “18”olarak uygulanır.
- (2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin 2429 sayılı Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günleri yerine getirilmesi halinde sırasıyla “8” ve “24” olarak uygulanır.
- (3) ALO 183 ihbar hattının taşra teşkilatındaki icapçı yöneticilerine görev yaptıkları her nöbet günü için bir saat ek ders ücreti ödenir.
- (4) Yukarıdaki fıkralarda yer alan hükümler sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler için de uygulanır.

Madde 35. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Madde 36. Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

- (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evi koordinasyon merkezlerinde, bakım ve rehabilitasyon merkezlerinde, aile danışma merkezlerinde ve sosyal hizmet merkezlerinde fiilen görev yapan personele (sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler dahil) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı merkez teşkilatı ve il müdürlüklerinde görev yapanlar (sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler dahil) için 40 puan ilave edilir.

Madde 37. Sağlık hizmetleri sınıfı

- (1) 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde yer alan “III- SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ” ibaresinin “III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI” olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Madde 38. Sözleşmeli personelin ek ödemesi

- (1) 657 sayılı Kanuna tabi tabip dışı personelden 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, aynı maddenin ondördüncü fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz.



Madde 39. Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen çalıştıkları ek ders ücretleri sırasıyla %10 ve %30 artırımlı ödenir.

Madde 40. Sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimi

(1) 30/6/2021 tarih ve 31527 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 26 ncı maddesinin beşinci fıkrasının (a) bendindeki “%5” oranı “%10” olarak, (b) bendindeki “%70” oranı “%100” olarak uygulanır.

Madde 41. Görevde yükselme ve unvan değişikliği

(1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan personelin görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin sınavları, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, kurumların bütçe ödenekleri ile ilgili tedbirlerini almak suretiyle bu toplu sözleşme döneminde en az bir kez olmak suretiyle yapılacaktır.

Madde 42. Nöbet muafiyeti

(1) 112 acil sağlık hizmetlerinde ve yataklı tedavi kurumlarında görev yapan Devlet memurlarından 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü kapsamında bulunanlara, aynı Kanunun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası uyarınca süt izni süresinin tamamlanmasını müteakip taleplerine bağlı olarak gece nöbeti görevi verilebilir.

Madde 43. Milli parklardan yararlanma

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, müze ve ören yerleri ile 09/08/1983 tarihli ve 2873 sayılı Milli Parklar Kanunu kapsamında yer alan ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından işletilen milli parklar ve tabiat parklarına girişlerde ücret alınmaz.

Madde 44. İdari izinlerde nöbet ücreti

(1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde yapılan çalışmaların mesai saatine ilişkin hesaplamasında resmi ve dini bayram tatiline ilişkin usul ve esaslar uygulanır. Bu idari izin günlerinde görev yapanlara çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullanılır. İzin kullanılmamasının mümkün olmaması halinde ise bu süreler karşılığında ilgililere 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet ücreti ödenir.

Madde 45. İlave ek ödeme puanı

- (1) 4 üncü ve 5 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %50 artırımlı uygulanır.
- (2) Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ile Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan personel ile Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personelden birinci fıkra kapsamı dışında kalanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla Ek-I sayılı cetvelde belirlenmiş olan ek ödeme oranları % 50 artırımlı uygulanır.

İKİNCİ BÖLÜM

Yeni Teklif Edilen Mali ve Sosyal Haklar

Madde 46. Tazminatlar

- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda çalışanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde belirlenmiş olan özel hizmet tazminatları, nüfusu 10 milyondan büyük olan illerde görev yapan personel için 50 puan, nüfusu 1,5 milyon ile 10 milyon olan illerde görev yapan personel için 30 puan ve diğer illerde görev yapan personel için 20 puan artırımlı uygulanır.
- (2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (C) Sağlık Hizmetleri Bölümünde belirlenmiş olan İş Güçlüğü Zammı oranları 1000 puan, İş Riski Zammı 1000 puan ve Temininde Güçlük Zammı 1000 puan artırımlı uygulanır.

Madde 47. Gece tazminatı

- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri, 20.00 - 06.00 saatleri arasında tutulan (icapçı/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %50 artırımlı ödenir.
- (2) Akşam saat 20.00'den sabah saat 06.00'ya kadar geçen sürede mesaiye esas çalışma yapanların çalıştıkları süreler için ücretleri %50 zamlı olarak ödenir.

Madde 48. Taban ödeme katsayıları

- (1) 12.08.2022 tarih ve 31921 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-3/A ve EK-3/B sayılı Taban Ödeme Katsayıları Tablosunda yer alan katsayıların iki katına 0,20 puan eklenerek uygulanır.
- (2) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan Ek-4 "Taban Ödeme Katsayı Cetvelinde" yer alan katsayıların iki katına 0,20 puan eklenerek uygulanır.

Madde 49. Taban ödemenin emekliliğe yansması

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi (altıncı fıkrada kapsamında ek ödeme alanlar ile diğer kurumlardan vekâleten atama veya görevlendirme suretiyle Sağlık Bakanlığında görevlendirilenler dahil) gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan ve aynı zamanda 209 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı bulunanlar ile 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi uyarınca döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alanlar; 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesine göre kendilerine ödenen taban ödeme tutarı üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasıyla sınırlı olacak şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulur. Ancak, bu şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulacak kazancın tutarı, bu haktan yararlanacakların tamamı açısından 31/5/2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre belirlenecek sigorta primine esas kazanç toplamı ile 82 nci maddenin birinci fıkrasında belirtilen sigorta primine esas kazanç üst sınırı arasındaki farkı geçemez.

Madde 50. Artırımlı ödeme yapılacak hizmet sunum alanları

- (1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosuna ilişkin olarak sterilizasyon, adli tıp, poliklinik ve poliklinik destek alanları (bu alanda olarak görev yapanlar dahil), aşı odası, enjeksiyon odası, kolonoskopi, laboratuvar hizmetleri, radyoloji hizmetleri, organ ve doku kaynağı merkezi, hematoloji, kemoterapi, AMATEM, palyatif bakım merkezleri, onkoloji, kan transfüzyon merkezi ve terapotik aferez merkezi, eczane gibi tıbbi hizmet sunumu yapılan alanlarda ve diğer ayaktan tedavi, ünite ve merkezleri kapsamına giren alanlarda görev yapanlara 0,10 katsayı eklenir.
- (2) Anjiyografi Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosunun 1. sırasında yer alan katsayılardan yararlanır.

Madde 51. Birim sorumluları teşvik puanı

- (1) İl Sağlık Müdürlükleri ve birimlerinde birim sorumlusu olarak görev yapan personele görevlendirildiği süre içerisinde 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve/veya yönergede öngörülen ek teşvik katsayısı 0,20 olarak uygulanır.
- (2) İkinci ve üçüncü basamak sağlık tesisinde yataklı servisler dışında birim sorumlusu olarak görev yapan personele görevlendirildiği süre içerisinde 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelikte öngörülen net teşvik puanı %20 artırımlı uygulanır.

Madde 52. Bakanlık ve bağlı kuruluşları merkez teşkilatı personeline döner sermaye

- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca döner sermaye ödemelerinden faydalanmayan Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı, Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun tabip ve eczacı unvanlı kadrolarında çalışanlar ile sağlık hizmetleri ile teknik hizmetler sınıfı kadrolarına atanmış olup Kurumun analiz ve kontrol laboratuvarlarında



fiilen görev yapan personel dışındaki Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu personeli ve Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personelin de madde kapsamında diğer personel için belirlenmiş olan tavan ek ödeme tutarı üzerinden ödeme alır. 25 inci madde kapsamında yapılan artışlar bu madde için de uygulanır.

Madde 53. Fazla çalışma ücreti

- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele fazla çalışma yaptırılması halinde (657 Sayılı Kanun ek 33 üncü maddesi kapsamında ödeme yapılan birimler hariç), ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fiili fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 54. Fiili hizmet süresi zammı

- (1) 5510 sayılı Kanununun 40 inci maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamındaki kamu görevlilerinin fiili hizmet süresi zammı hesabında, 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet tutan veya vardiyalı çalışma sitesinde görev yapan personele kesintisiz 8 (sekiz) saat olmak üzere 20:00 ile 06:00 çalışma saatleri arasındaki çalışma süresi gece çalışma süresi olarak değerlendirilir. Gece çalışma hizmetlerinin kesintisiz her 8 saat ve üzeri için 1 gün olacak şekilde fiili hizmet süresi eklenir.
- (2) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, çalışma sürelerinin her 360 günü için 60 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Madde 55. Sertifikalı personel

- (1) Birinci basamak sağlık hizmetlerinde ilgili mevzuatına göre alınan sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda ilgili personele 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelik kapsamında 0,10 ek teşvik puanı eklenir.
- (2) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanlardan, ilgili mevzuatına göre alınan sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda kadro/görev unvan katsayılarına 0,10 katsayı eklenir.

Madde 56. Aile sağlığı çalışanlarının tavan ücreti

- (1) 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 3 üncü maddesinin beşinci fıkrasındaki "(1,5)" oranı "(3)" olarak uygulanır.

Madde 57. Aile hekimliğinde maaşa esas puan

(1) 30/6/2021 tarih ve 31527 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin yedinci fıkrasının (i) ve (ii) bendinde ve 21 inci maddesinin yedinci fıkrasının (i) ve (ii) bendinde yer alan oranlar %30 artırımlı uygulanır.

Madde 58. Yeni kurulan aile hekimliği birimlerine ödeme

(1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin dokuzuncu fıkrasının (i) ve (ii) bendinde ve 21 inci maddesinin dokuzuncu fıkrasının (i) ve (ii) bendinde yer alan oranlar %30 artırımlı uygulanır.

Madde 59. Aile hekimliğinde teşvik ödemesi

(1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin onikinci fıkrasının birinci cümlesi “Aile hekimliği birimince yapılan günlük muayene sayısının; i) 11-40 arasında olması halinde tavan ücretin % 5’i, ii) 41-50 arasında olması halinde tavan ücretin % 15’i, iii) 51-60 arasında olması halinde tavan ücretin % 30’u, iv) 61-75 arasında olması halinde tavan ücretin % 40’ı, v) 76 ve üzeri olması halinde tavan ücretin % 50’si oranında teşvik ödemesi yapılır.” şeklinde uygulanır.

(2) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 21 nci maddesinin onikinci fıkrasının birinci cümlesi “Aile hekimliği birimince yapılan günlük muayene sayısının; i) 11-40 arasında olması halinde tavan ücretin % 1,5’i, ii) 41-50 arasında olması halinde tavan ücretin % 3, iii) 51-60 arasında olması halinde tavan ücretin % 5’i, iv) 61-75 arasında olması halinde tavan ücretin % 10’u, v) 76 ve üzeri olması halinde tavan ücretin % 15’i oranında teşvik ödemesi yapılır.” şeklinde uygulanır.

Madde 60. Geçici aile sağlığı çalışanına yapılacak ödemeler

(1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 21 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “%25” ibaresi “%50” olarak uygulanır.

Madde 61. Aile hekimliğinde izinlerde kesinti

(1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 19 uncu ve 22 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendindeki “tek birimli” ibaresi uygulanmaz ve “ilk on dört günlük kısmı” ibaresi “tamamı” olarak uygulanır.

Madde 62. Ebelere hemşirelik yetkisi

(1) Ebelik diplomasına sahip olduğu halde en az üç yıldan beri yataklı tedavi kurumları ile ağız ve diş sağlığı merkezlerinde fiilen hemşirelik görevi yaptığını resmi belge ile belgelendiren ve 1/1/2024 tarihinden itibaren üç ay içerisinde talepte bulunanlar, hemşirelik yetkisiyle görevlerine devam eder.



(2) Birinci fıkra hükümleri ilgili mevzuatı uyarınca doğum, evlat edinme, hastalık ve refakat izni, aylıksız izin gibi nedenlerle görevi başı bulunmayanlar hakkında, yeniden göreve başladıkları tarihten itibaren üç ay içerisinde talepte bulunmaları halinde uygulanır.

Madde 63. Döner sermaye bütçesinden ödenen maaşların genel bütçeden ödenmesi

(1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan ve maaşları döner sermaye bütçesinden ödenen kamu görevlilerinin maaşları genel bütçeden ödenir.

Madde 64. Sağlık izni süresi

(1) 13.04.2023 tarihli ve 32162 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonüklit Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğin 8. maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi uyarınca verilecek sağlık izni süresi otuz gün olarak uygulanır ve ikinci cümlesi ile Yönetmeliğin eki EK-2’de yer alan “Sağlık İzni Tablosu” uygulanmaz.

Madde 65. Koruyucu giyim ve donanım malzemesi

(1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda hizmetin gereği olarak teşhis, tetkik, tedavi ve müdahale hizmetlerinin sunumunda, elektromanyetik, radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda, toplumun dezavantajlı kesimlerine hitap eden hizmetlerde çalışan personele, yılda 2 defa olmak üzere hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Madde 66. 14 Mart Tıp Bayramı tatili ve ikramiyesi

- (1) 14 Mart Tıp Bayramı, bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personel için 2429 Kanununun 2 nci maddesi kapsamında değerlendirilir.
- (2) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personele 14 Mart Tıp Bayramında en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı oranında aylıklara esas hükümler çerçevesinde yılda bir kez Mart ayında 14 Mart Tıp Bayramı ikramiyesi olarak ödenir. Bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.
- (3) İlk defa göreve başlayanlara, bir defaya mahsus göreve başladığı ayı takip eden ay ikinci fıkrada belirtilen oranlarda, bir defa da Mart ayında olmak üzere ilgili yılda 2 defa ödeme yapılır.

Madde 67. Sosyal sorumluluk kapsamında personele psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmesi

(1) Sağlık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapanların görev sürelerince karşılaştıkları duygusal ve sosyal sorunların çözümü için bireysel ya da grupla psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri verilir. Bu hizmetler Sağlık Bakanlığı Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi Yönergesi ile Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü Ruh Sağlığı Dairesi Başkanlığı bağlı olan Sağlıklı Hayat Merkezleri (SHM) birimlerince yürütülür.

Madde 68. Sağlıkta kariyer

(1) Sağlık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan sağlık hizmetleri sınıfı personeli, unvan sınıfı bazında hizmet süreleri içerisinde alanında edinmiş olduğu bilgi, eğitim ve deneyimlerini ilgili yönerge şartlarına uygun şekilde yerine getirmesi halinde kariyer yükselmesi hakkını elde eder. Bu kapsamda kariyer yükselmesine ait yönerge Maliye Bakanlığının görüşü alınarak bu hizmet kolunda yetkili sendika ile Sağlık Bakanlığı tarafından bu sözleşme süresi içinde tamamlanır.

Madde 69. Yükseköğretim kurumlarında çalışanların teşvik ödemeleri

- (1) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemelerin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesinin sekizinci fıkrasının (ç) bendinde yer alan oranlar birim/alt birim gelir-gider dengesine bakılmaksızın ve %20 artırımlı uygulanır.
- (2) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemelerin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesinin sekizinci fıkrasının son cümlesi uyarınca; kurumsal katkı puanı (A) alt birim bazında; asistan/araştırma görevlileri için en az %100 artırımlı uygulanır.

Madde 70. Yükseköğretim kurumlarında mesai saatleri dışında çalışanlar

(1) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (h) fıkrasında öngörülen gelirin yüzde 10'undan az olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, anılan maddenin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde belirtilen personelden mesai saatleri dışında hizmete katkı sunanlara, çalışma süreleri ile kadro/unvanlarına göre ve aynı bentte belirlenmiş olan tavan oranlarının yüzde 20'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir.

Madde 71. Öğretmenlerin ek ders ücreti

(1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "(15)" ibaresi "(20)" olarak uygulanır. Bu ödeme Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan öğretmenler için de uygulanır.



Madde 72. Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda resmi bayram günleri ile iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle fiilen görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde egzersiz görevlerini yapmış sayılırlar.

Madde 73. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında ek ders ücreti karşılığında görev yapanların kadroya geçirilmesi

- (1) 16/3/2014 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esasların 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında ek ders ücreti karşılığında görev yapmakta olanlardan; bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar; 19/01/2023 tarihli ve 7433 sayılı Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 48 inci maddesi uyarınca belirlenmiş olan usul ve esaslar çerçevesinde, mevcut görev unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılırlar.

Madde 74. Tedbir kararı uygulayan sosyal çalışma görevlileri

- (1) 7/7/2005 tarihli ve 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanununun 33. maddesi kapsamındaki tedbirlerden danışmanlık tedbirini uygulayan sosyal çalışma görevlilerine fiilen danışmanlık yaptıkları her çocuk için aylık olarak (750) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesinti yapılmaz. Bu fıkra uyarınca yapılacak ödemelerden kadrolu veya sözleşmeli olup olmadığına bakılmaksızın görevlendirilen tüm personel yararlanır.

Madde 75. Yurt yönetim memurunun tazminatı ve ek ödemesi

- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.
- (2) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oralarına 10 puan ilave edilir.

Madde 76. ASDEP, destek ve bakım personeli

- (1) 19/01/2023 tarihli ve 7433 sayılı Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 48 inci madde gereğince 15/02/2023 tarihli ve 32105 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6792 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ve eki Karar'da pozisyonlarına karşılık olarak belirlenen me-

mur unvanlı kadrolara atanan Aile Sosyal Destek Personeli, destek ve bakım personeli unvanlı personel eğitim ve mesleki durumlarına uygun hizmet sınıfına ait kadrolara atanırlar.

Madde 77. Mazerete dayalı yer değişikliği

- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği uyarınca sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulandan atandığı yerde fiilen beş yıl çalışma süresini tamamlayanlara, mazeretinin devam ettiğini belgeleme yükümlülüğü uygulanmaz.

Madde 78. Kurumlar arası yer değişikliği

- (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri tarafından bu sözleşme döneminde bir defa kurumlar arasında muvafakat şartı aranmaksızın personelin kura ile naklen atanabilmesi sağlanır. Bu şekilde gerçekleşen naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.
- (2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında her yıl bir defa, kurumlar arasında muvafakat şartı aranmaksızın, aile birliği, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi ve sağlık mazeretine bağlı kura açılır. Bu şekilde yapılacak naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.
- (3) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan aynı unvan ve branştaki ve aynı statüdeki personel muvafakat şartı aranmaksızın kurumlar arası karşılıklı olarak yer değiştirebilir ve bu şekilde gerçekleşen naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.
- (4) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden aile birliği mazeretine bağlı olarak, kurumlar arasında muvafakat şartı aranmaksızın, Sağlık Bakanlığı'na yapılacak naklen atamalar, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

Madde 79. Salgın ile mücadeleye bir derece

- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan personel, 11 Mart 2020-09 Nisan 2022 tarihleri arası COVID-19 salgın mücadelesi kapsamında bir defaya mahsus olmak üzere öğrenim durumlarına bakılmaksızın ve kadro aranmaksızın bir üst derecenin aynı kademesine getirilir ve aynı derecede bulunan kademedede geçirilen süre üst derecedeki kademedede geçmiş sayılır.



Madde 80. Kreş yardımı

- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin bakmakla yükümlü olduğu 1-5 yaş arasındaki her bir çocuk için kreş yardımı ücreti ödenir. Kreş yardımı olarak her bir çocuk için (100) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile aktif çalışma günü çarpımı tutarı kadar kadrosunun bulunduğu kurum tarafından aylıklara ilişkin hükümler çerçevesinde ilave ödeme yapılır. Bu yardımın hak edilmesi ve ödenmesinde 657 sayılı Kanunun aile yardımına ilişkin hükümleri uygulanır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.
- (2) Sağlık Bakanlığına bağlı şehir hastaneleri başta olmak üzere yeni yapılacak hastane projelerinde kreşin yer alması zorunlu hale getirilir ve mevcut şehir hastaneleri ve arazisi uygun olan hastanelere kreş kurulur.

Madde 81. Toplu taşıma indirimi

- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanlar, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından kurumlarından aldıkları görev yeri belgesi ile indirimli yararlanır.
- (2) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanlar TCDD'ye bağlı YHT ve Anahat trenlerinden %15 indirimli yararlanır.



ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler ve Yürürlük

Madde 82. Sözleşmenin teminatı

(1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddeleri ile 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

Madde 83. Yürütme

(1) Sözleşmenin yürütülmesini kamu işvereni ve taraf sendika birlikte sağlar. Sendika; Yönetim Kurulu ve yetkilileri tarafından, kamu işveren de vekilleri veya yetkilileri tarafından temsil edilirler.
(2) Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dahilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, kamu işverenler veya kamu işveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler.

Madde 84. Yürürlük ve süre

(1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2024 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2025 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

7

DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

2024 | 2025



SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 11-12-13 Altındağ/ANKARA
Tel: 444 1995 / Faks: (0312) 230 83 65 / E-posta: info@sagliksen.org.tr

www.sagliksen.org.tr