



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü



Sayı : E-30233131-915.02.02[915.02.02]-11690257

04.06.2024

Konu : Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASINA
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No:86 Altındağ/Ankara

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi hükümlerine istinaden 2024 Yılı Birinci Dönem Kurum İdari Kurulu Toplantısı 08.05.2024 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, toplantıda alınan kararlara ilişkin tutanak yazımız ekinde gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ve rica ederim.

Hamza Gökhan ERYILMAZ
Bakan a.
Personel Genel Müdürü

Ek:

- 1 - Kurum İdari Kurulu Toplantısı Gündem Maddeleri (5 Sayfa)
- 2 - Kurum İdari Kurulu Toplantısı Gündem Maddeleri (5 sayfa)

Dağıtım:

Merkez Birimlerine
81 İl Müdürlüğüne
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikasına
Darülaceze Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: CA91EEF2-6F06-4AD7-BA5E-7D771F218D05

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ashb-ebys>

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177. Sok. No: 10/A Kat: 1 Çankaya / Ankara

+90 (312) 705 40 00

KEP Adresi : ashb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Yusuf ŞAHİN
Memur



AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
(Personel Genel Müdürlüğü)

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİ

-NİSAN 2024-

1- 02.11.2023 Tarihli KİK Toplantısı değerlendirilmesi,

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca hazırlanacak yönetmelik, yönerge vb. mevzuat düzenlemeleri için kurulacak olan komisyonlarda yetkili sendikadan temsilci katılımının sağlanması hususunda;

Kurumun uygun gördüğü Personeli ilgilendiren düzenlemelerde yetkili sendikannın uygun gördüğü katılımcılar ile değerlendirilebileceği bildirilmiştir.

Karşılıklı yer değiştirmelerin (becayış) döneme bağlı olmaksızın yapılabilmesi ve becayiş talebinde bulunan personelin aynı unvanda olmasının yeterli sayılıp, yer değişikliği talep eden her iki personelin aynı kadro derecesinde olma şartının aranmaması hususunda;

Mevcut durumda yer değişikliği (becayış) talep eden personel için aynı kadro derecesinde olma şartı aranmamakta olup, aynı ünvanında olmasının yeterli olduğu ve fiili olarak herhangi bir sorunun bulunmadığı anlaşılmıştır.

Ek Ders Karşılığı görev yapan personelin sendika üyesi olabilmesi için sendikamızca açılan dava sonucunda, Ankara 4.İş Mahkemesi 2023/324 E. 2023/772 K. Sayılı kararı ile ek ders karşılığı görev yapan personelin kamu görevlileri sendikalarına üye olabileceğini hükmetmiştir. İlgili mahkeme kararına dayanılarak, bütün il müdürlüklerinin ek ders karşılığı görev yapan personelin sendika üyeliklerinin sağlanacağı, sendikal kesintiler ve ödemelerinin ne şekilde yapılması gerektiğine ilişkin resmi yazı yazılması hususunda;

Mahkeme kararı ile durumu kesinleşen personelin üyelikleri kabul edilmiş, diğerleri ile ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına görüş talebi yazısı yazılmıştır.

Ek Ders Karşılığı istihdam edilen personelin, özlük ve mali haklarına ilişkin sorunların çözülmesi hususunda;

7 Mart 2024 tarihinde tarafların katılımı ile Ek Ders Çalıştayı yapılmıştır. Çalıştayda gündeme gelen sorunların çözümü için çalışmalar devam etmektedir.

Nöbet hizmeti veren personele, nöbet tutulan saat miktarınca ücret ödemesini sağlayacak şekilde, yeni bir nöbet mevzuatı hazırlanması hususunda;

Strateji Geliştirme Başkanlığınca mevzuat çalışması yapıldığı belirtilmiştir.

Bakanlık İl Müdürlükleri ve bağlı kuruluşları için norm kadro kadro çalışması yapılması ve sonrasında ihtiyaç duyulan insan kaynağının sağlanması için yeterli sayıda personel alımı için gerekli sürecin başlatılması hususunda;

Bakanlığımız Standart Kadro çalışmaları devam etmektedir. Hazırlanan yönetmelik ve yönergenin uygulamaya konulması ile birlikte standarda uygun kadro dağılımı yapılabilecektir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında çalıştırılmak üzere, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı

Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar” ın ek 2 nci maddesine göre, KPSS puan sıralaması esas alınmak suretiyle 8.000 sözleşmeli personel alımı gerçekleştirilmiştir.

Bakanlık merkez teşkilatında çalışanlara tanınan, internet erişim haklarından (jaws programı, whatsapp, faydalı bazı web siteleri gibi), taşra teşkilatı çalışanlarının da yararlandırılması hususunda;

Merkez ve Taşra teşkilatının çalışmalarının şekillendirilmesi, daha etkin ve uyumlu çalışması amacıyla çalışmalar devam etmekte olup, konunun Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğüne değerlendirilmesi için resmi yazının yazıldığı ve sürecin takip edildiği bildirilmiştir.

4/B statüsünden 4/A statüsüne geçişleri sağlanan Aile Sosyal Destek Uzmanı (ASDU) olarak kadro verilen personelin istihdam sürecinde aranan, öğrenim durumlarına uygun kadrolara atanmalarının sağlanması hususunda;

Belirtilen unvan ve statüdeki personelin kadro unvanları ve buldukları sınıf ve kadroya geçiş işlemleri ile ilgili tüm işlemler 26.01.2023 tarih ve 32085 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan KHK ve 15.02.2023 tarih ve 32105 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6792 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile belirlenmiş olup; Genel Müdürlüğümüzce yapılan tüm iş ve işlemler belirtilen mevzuatlara göre yapılmıştır. İlerleyen süreçte istenilen unvanlara atanabilmeleri için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarına katılım sağlayabilecekleri değerlendirilmiştir.

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı ile atanan personelin, 3 (üç) yıl süreyle tayin talebinde bulunamamasına ilişkin düzenlemenin kaldırılması hususunda;

Kurumsal kültürün kurulması ve ihtiyaçlara istinaden tercih dönemlerinde kadrolar açılmakta olup, mevcut yönetmelik hükümleri uygulanacağı bildirilmiştir.

- 2- Mazeret durumu nedeniyle yer değiştiren ve atandığı yerde beş yıl görev yapan personelden, mazeret durumunun devam ettiğine dair belgelendirme talep edilmemelidir.

Mezkûr yönetmelikte bu durumla ilgili net bir süre olmamakla birlikte Bakanlığımız Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine eklenebileceği değerlendirilmiştir.

- 3- Vekâleten idareci görevi verilen ve gerekli şartları taşıyan personelin, vekâlet ücretinin ödenmesi sağlanmalıdır.

Vekâlet ücreti personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86. Maddesi kapsamında görevlendirilmesi kapsamında ödenmektedir. 86 ncı Madde kapsamında atamalar da personelin asaleten atama şartlarını taşıması kaydıyla münhal kadro durumuna göre makamca değerlendirilmektedir.

- 4- 5395 Sayılı Çocuk Koruma Kanunu gereği, tedbir kararı uygulayan tüm sosyal çalışma görevlilerine, kadrolu-sözleşmeli fark etmeksizin, ilgili kanunun 33. Maddesi gereği ödeme yapılmalıdır.

Adalet Bakanlığının, tedbir kararlarını uygulayan Personele ödeme yapılması düzenlemesine sözleşmeli personelin de dahil edilmesini öneren değişiklik taslağı üzerindeki çalışmaları devam etmekte olup Bakanlığımızca da süreç takip edilmektedir, taslağa statüsü ne olursa olsun tüm personele ödeme yapılması konusunda görüş ve önerilerimiz sunulmuştur.

- 5- Bakanlığımıza bağlı kuruluşlarda tutulan nöbetler için yeni bir nöbet yönetmeliği çıkarılmalı ve nöbet ücretlerinin bu yönetmelik ile düzenlenmesi sağlanmalıdır.

Strateji Geliştirme Başkanlığınca mevzuat çalışması yapıldığı belirtilmiştir

- 6- 7. Dönem Toplu Sözleşme üçüncü bölüm sağlık ve sosyal hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmenin 39 uncu maddesine göre GYUD sınavının düzenli aralıklarla yapılması hususunda çalışma yapılacağı belirtilmiştir. Konu hakkında çalışmalar en kısa sürede sonuçlandırılmalı ve GYUD Sınavı için bir takvim açıklanmalıdır.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı çalışmaları Bakanlığımızın münhal kadro durumu ve personel ihtiyaçları dikkate alınarak devam etmektedir. Bir önceki sınav sürecinin mahkeme kararları neticesinde devam etmesi ve Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin güncellenmesi için yapılacak çalışmadan sonra takvimin netleşeceği belirtilmiştir.

- 7- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 21 inci maddesinin a fıkrasında; aynı düzeyde görev içinde kalmak kaydıyla ilgili personelin isteği ve atanılacak kadro için aranan nitelik ve özelliklere sahip olması şartıyla diğer görevlere sınavsız atama yapılabileceği düzenlenmiştir. İlgili hüküm kapsamında olan personelin başvuruda bulunmasına rağmen talepleri bekletilmektedir. Mezkûr yönetmeliğin 21 inci maddesine göre atama talebinde bulunan personelin başvuruları değerlendirilerek atamaları sınavsız yapılmalıdır.

Atama Daire Başkanlığı tarafından dilekçeler bekletilmeden işleme alınmakta olup, bahsedilen personel durumları değerlendirilerek sonuçlandırıldığı bildirilmiştir.

- 8- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına başvuran ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlardan lise ve üstü eğitim durumu olanların tamamını kapsayacak sayıda memur kadrosu tahsisi yapılmalıdır.

Son yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavında; Yardımcı hizmetler sınıfında bulunan ve lise üstü eğitim durumunda bulunan personel sayısından daha fazla sayıda memur kadrosu ilan edilmiştir. Başvurular sonrasında da ilan edilen kadroların tamamı dolmadığı anlaşılmıştır.

- 9- Bakanlığımız ile GSM operatörleri arasında imzalanan ve sadece merkez teşkilatı çalışanlarının faydalandığı Kurumsal Hat Protokolüne, taşra teşkilatı çalışanlarının da dâhil edilmesi sağlanmalıdır.

02.11.2023 tarihinde gerçekleştirilen KİK toplantısı sonrasında ilgili talep Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına iletilmiş olup, bu durumun firma tarafından kabul görmediği, konunun Sendikanın temsilcileri ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı ile toplantı yapılarak detaylı bir şekilde değerlendirilebileceği belirtilmiştir.

- 10- Bakanlık çalışanlarının yaklaşık 9700 ünün sendika üyesi olması nedeniyle, 1999/44 sayılı ve 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgeleri hükümleri gereği sendikal faaliyetlerin daha uygun koşullarda yürütülmesinin sağlanması için Bakanlık Binasında temsilci odası tahsis edilmelidir.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ile gerekli görüşmelerin gerçekleştirileceği bildirilmiştir.

- 11- 4/B sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken kadroya geçirilen ve unvanları Aile Sosyal Destek Uzmanı olan personelin mali kayıpları oluşmuştur. İlgili personelin mali haklarında iyileştirme yapılmalıdır.

Belirtilen unvan ve statüdeki personelin kadro unvanları ve buldukları sınıf ve kadroya geçiş işlemleri ile ilgili tüm işlemler 26.01.2023 tarih ve 32085 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan KHK ve 15.02.2023 tarih ve 32105 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6792 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile belirlenmiş olup; Genel müdürlüğümüzce yapılan tüm iş ve işlemler belirtilen mevzuatlara göre yapılmıştır. İlerleyen süreçte istedikleri unvanlara atanabilmeleri için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarına katılım sağlayabilecekleri değerlendirilmiştir.

- 12- Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfında bulunan tüm öğretmenlere görev yeri ve görev pozisyonu ayrımı yapılmaksızın Eğitime Hazırlık Ödeneği ödenmelidir.

Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından hazırlanan “Mali Rehber” ile belirtilen ödenğin ödenmesi gerektiği tüm birimlere iletilmiş belirtilmiştir.

- 13- İl içi tayinlere ilişkin mevzuat hazırlanmalı ve geçici görevlendirmeler mevcut yasal sürelerle uygun şekilde yapılmalıdır.

İl İçi görevlendirmeler; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 21 inci maddesinde düzenlenmiş olmakla birlikte, 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu gereği Valilik Makamına Kanun ile verildiği belirtilmiştir.

- 14- Bakanlığa istihdam edilen Kamu Kurum ve kuruluşları dışında özel güvenlik şirketlerine bağlı olarak görev yapan özel güvenlik görevlileri benzer görünümdeki kıyafetlerle görev yapmaktadır. Kamu çalışanı statüsündeki koruma ve güvenlik görevlileri için ayrı görev kıyafeti düzenlenmelidir.

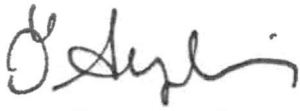
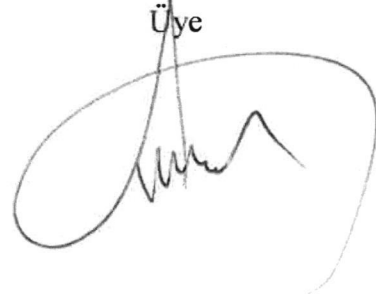
Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Özel Güvenlik Görevlilerine Ait Üniforma Yönergesinin “Üniformanın şekli ve renkleri” başlıklı 8 inci maddesinde tüm kurallar belirlenmiş olduğu belirtilmiştir.



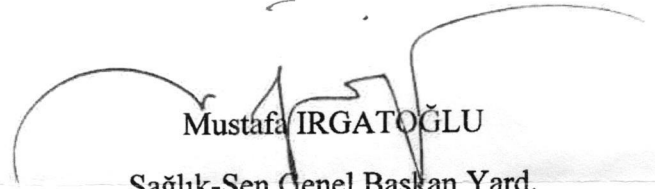
Hamza Gökhan ERYILMAZ
Personel Genel Müdürü
KİK Başkanı

Mahmut Faruk DOĞAN
Sağlık-Sen Genel Başkanı

Üye



Av. Özge AYDIŞ TOY
Hukuk Hizmetleri Gen. Müd.
Üye



Mustafa İRGATOĞLU
Sağlık-Sen Genel Başkan Yard.
Üye



Mahmut ASLAN
Strateji Geliştirme Başkanı
Üye



Av. Özlem TİTREK
Sağlık-Sen Hukuk Müşaviri
Üye