



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİNİN YÜZÜNCÜ YILI

Sayı : E-30233131-915.02.02[915.02.02]-13903057

29.11.2024

Konu : Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı

DAĞITIM YERLERİNE

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi hükümlerine istinaden 2024 Yılı İkinci Dönem Kurum İdari Kurulu Toplantısı 08.11.2024 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, toplantıda alınan kararlara ilişkin tutanak yazımız ekinde gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ve rica ederim.

Hamza Gökhan ERYILMAZ
Bakan a.
Personel Genel Müdürü

Ek:

- 1 - Kurum İdari Kurulu Toplantısı Gündem Maddeleri (5 Sayfa)
- 2 - Kurum İdari Kurulu Toplantısı Gündem Maddeleri (5 sayfa)

Dağıtım:

Merkez Birimlerine
81 İl Müdürlüğüne
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikasına
Darülaceze Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 72ACBEF6-CEE3-47D4-B0BC-6A1B80B0C4A1

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ashb-ebys>

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177. Sok. No: 10/A Kat: 1 Çankaya / Ankara

+90 (312) 705 40 00

KEP Adresi : ashb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Yusuf ŞAHİN
Memur



T.C.

AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

(Personel Genel Müdürlüğü)

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİ

-EKİM 2024-

1- 08.05.2024 tarihli Kurum İdari Kurulu Toplantısı kararlarının değerlendirilmesinin yapılması,

Mazeret durumu nedeniyle yer değiştiren ve atandığı yerde beş yıl görev yapan personelden, mazeret durumunun devam ettiğine dair belgelendirme talep edilmemelidir.

Mezkûr yönetmelikte bu durumla ilgili net bir süre olmamakla birlikte Bakanlığımız Atama ve Yer Değiştirme Yönetmelik çalışmalarında bu hususta düzenleme yapılacağı belirtildi.

Vekâleten idareci görevi verilen ve gerekli şartları taşıyan personelin, vekâlet ücretinin ödenmesi sağlanmalıdır.

86 ncı madde kapsamında atamalar, personelin asaleten atama şartlarını taşıması kaydıyla münhal kadro durumuna göre değerlendirildiği ve 2024 yılı içerisinde toplam 265 personel 86 ncı madde kapsamında görevlendirildiği belirtildi.

5395 Sayılı Çocuk Koruma Kanunu gereği, tedbir kararı uygulayan tüm sosyal çalışma görevlilerine, kadrolu-sözleşmeli fark etmeksizin, ilgili kanunun 33. Maddesi gereği ödeme yapılmalıdır.

14.11.2024 tarih ve 32722 sayılı Resmi Gazetede yürürlüğe giren ve 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunda yapılan değişiklik ile tedbir kararı uygulayan tüm personelin mali haklardan yararlanması uygun görüldü.

Bakanlığımıza bağlı kuruluşlarda tutulan nöbetler için yeni bir nöbet yönetmeliği çıkarılmalı ve nöbet ücretlerinin bu yönetmelik ile düzenlenmesi sağlanmalıdır.

Strateji Geliştirme Başkanlığı ve Personel Genel Müdürlüğünün koordinasyonu ile yönetmelik çalışması devam ettiği belirtildi.

7. Dönem Toplu Sözleşme üçüncü bölüm sağlık ve sosyal hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmenin 39 uncu maddesine göre GYUD sınavının düzenli aralıklarla yapılması hususunda çalışma yapılacağı belirtilmiştir. Konu hakkında çalışmalar en kısa sürede sonuçlandırılmalı ve GYUD Sınavı için bir takvim açıklanmalıdır.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı çalışmalarının Bakanlığımızın münhal kadro durumu ve personel ihtiyaçları dikkate alınarak yapıldığı ve 2025 yılının ilk çeyreğinde sınav açılması planlandığı belirtildi.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 21 inci maddesinin a fıkrasında; aynı düzeyde görev içinde kalmak kaydıyla ilgili personelin isteği ve atanacak kadro için aranan nitelik ve özelliklere sahip olması şartıyla diğer görevlere sınavsız atama yapılabileceği düzenlenmiştir. İlgili hüküm kapsamında olan personelin başvuruda bulunmasına rağmen talepleri bekletilmektedir. Mezkûr yönetmeliğin 21 inci maddesine göre atama talebinde bulunan personelin başvuruları değerlendirilerek atamaları sınavsız yapılmalıdır.

Personel Genel Müdürlüğü tarafından dilekçelerin bekletilmeden işleme alındığı ve 2024 yılı içerisinde toplam 172 personelin durumu değerlendirilerek başvurularının sonuçlandığı belirtildi.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına başvuran ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlardan lise ve üstü eğitim durumu olanların tamamını kapsayacak sayıda memur kadrosu tahsis yapılmalıdır.

Son yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavında; Yardımcı hizmetler sınıfında bulunan ve lise üstü eğitim durumunda bulunan personel sayısından daha fazla sayıda memur kadrosu ilan edildiği ve başvurular sonrasında da ilan edilen kadroların tamamının dolmadığı bildirildi.

Bakanlığımız ile GSM operatörleri arasında imzalanan ve sadece merkez teşkilatı çalışanlarının faydalandığı Kurumsal Hat Protokolüne, taşra teşkilatı çalışanlarının da dâhil edilmesi sağlanmalıdır.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığından alınan yazıya göre, fatura tahsilatlarının maaş ödemelerinin yapıldığı bankadan otomatik yapıldığı ve taşra teşkilatında görev yapan personelin farklı bankalardan maaş alması sebebi ile GSM operatörleri ile yapılan anlaşmadan faydalanamayacakları bildirildi.

Bakanlık çalışanlarının yaklaşık 9.700 ünün sendika üyesi olması nedeniyle, 1999/44 sayılı ve 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesi hükümleri gereği sendikal faaliyetlerin daha uygun koşullarda yürütülmesinin sağlanması için Bakanlık Binasında temsilci odası tahsis edilmelidir.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığından alınan yazıya göre, Merkez teşkilatına yapılan yeni atamalar ile birlikte Bakanlık birimlerimizin de yer talebi olduğu ve oda tahsisinde sıkıntı yaşandığı bildirilmiş olup, temsilci odasının tahsisinin mümkün olmadığı bildirilmiş olup, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ile durumun tekrar görüşülebileceği bildirildi.

4/B sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken kadroya geçirilen ve unvanları Aile Sosyal Destek Uzmanı olan personelin mali kayıpları oluşmuştur. İlgili personelin mali haklarında iyileştirme yapılmalıdır.

Belirtilen unvan ve statüdeki personelin kadro unvanları ve buldukları sınıf ve kadroya geçiş işlemleri ile ilgili tüm işlemler 26.01.2023 tarih ve 32085 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan KHK ve 15.02.2023 tarih ve 32105 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6792 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile belirlenmiş olup; Genel müdürlüğümüzce yapılan tüm iş ve işlemler belirtilen mevzuatlara göre yapılmıştır. İlerleyen süreçte istedikleri unvanlara atanabilmeleri için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarına katılım sağlayabileceklerinin değerlendirildiği bildirildi.

Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfında bulunan tüm öğretmenlere görev yeri ve görev pozisyonu ayrımı yapılmaksızın Eğitime Hazırlık Ödeneği ödenmelidir.

Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından hazırlanan "Mali Rehber" ile belirtilen ödeneğin ödenmesi gerektiği tüm birimlere iletildiği bildirildi.

İl içi tayinlere ilişkin mevzuat hazırlanmalı ve geçici görevlendirmeler mevcut yasal sürelerle uygun şekilde yapılmalıdır.

İl İçi görevlendirmeler; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 21 inci maddesinde düzenlenmiş olmakla birlikte, idareci olmayan personele 5442 sayılı İl İdaresi Kanununa göre işlem tesis edildiği bildirildi.

Bakanlığa istihdam edilen Kamu Kurum ve kuruluşları dışında özel güvenlik şirketlerine bağlı olarak görev yapan özel güvenlik görevlileri benzer görünümlerdeki kıyafetlerle görev yapmaktadır. Kamu çalışanı statüsündeki koruma ve güvenlik görevlileri için ayrı görev kıyafeti düzenlenmelidir.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına durum iletilmiş olup, kıyafetlerin Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Özel Güvenlik Görevlilerine Ait Üniforma Yönergesinin "Üniformanın şekli ve renkleri" başlıklı 8 inci maddesi kapsamında belirlendiği bildirildi.

- 2- 4/B statüsünde görev yapan ASDEP personeli, meslek elemanı olarak istihdam edildikleri halde, büro personeli olarak (70 puan) ek ödeme almakta olup, ASDEP personelinin haiz oldukları unvanlara uygun ve hizmet süresine bağlı olarak, 90 puan ve üzerinde olacak şekilde ek ödeme alması,

Mevcut ek ödemeler "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Bakanlar Kurulu Kararı" ile belirlendiği ve ek ödemelerin değiştirilebilmesi için Cumhurbaşkanlığı Kararının gerekli olduğu bildirilerek, mevzuat düzenlemesi kapsamında öneri olarak sunulabileceği bildirildi.

- 3- Ek ders karşılığı istihdam edilen personelin, özlük ve mali haklarına ilişkin sorunların çözülmesi için çalışmaların hızlandırılması,

Ek ders karşılığı çalışanların özlük hakları ve statüleri Genel Müdürlüğümüzce değerlendirilmesi sonucu çalıştay yapıldığı, çalıştayda ele alınan konular ve sorun olarak bildirilen konuların çözümüne ilişkin çalışmalar başlatıldığı bildirilerek, bu kapsamda Ek ders karşılığı çalışanların adam/ay yöntemiyle sözleşmeli pozisyonlara alınması ve ek ders saatinin düşürülerek ek dersin amacına uygun hale getirilmesi planlandığı ve Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar ile Bakanlığımız Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esaslarda Mevzuat düzenlemesi çalışmaları kapsamında Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü ile yazışma yapıldığı ve sürecin özenle takip edildiği bildirildi.

- 4- Kamu görevlileri sendikalarına üye olan ek ders karşılığı görev yapanlardan, sendika aidat kesintisi yapılması, toplu sözleşme ikramiyesinin ödemesi ile toplu sözleşme hükümlerinden yararlanmalarının sağlanması,

İş Mahkemesi ve Bölge Adliye Mahkemesi ile Yargıtay Kararlarını ekleyerek 18.05.2024 tarih ve 11502666 sayılı yazımız ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına görüş sorulduğu ve gelen cevabi yazıda kamu görevlisi sayılmak için kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilmeleri gerektiği belirtilmiş olup, ek ders karşılığı çalışanların yetkili sendika personel sayısı hesabında dâhil edilmemeleri gerektiği bildirilerek, sendika kesintisi yapılması, toplu sözleşme ikramiyesinin ödemesi ile toplu sözleşme hükümlerinden yararlanmalarının sağlanması konusunda herhangi bir görüş belirtilmediği bildirildi.

Ek ders karşılığı görev yapan personelin üyelik aidatlarının kesilmesi, toplu sözleşme ikramiyesinden ve hükümlerinden yararlanması yönünde mevzuat hükümlerinde açık hüküm bulunmadığından üyelik durumlarının Mahkeme kararı ile yapılmasının daha doğru olabileceği bildirildi.

- 5- 4/B statüsünden 4/A statüsüne geçişleri sağlanan destek personelinin (Bakım personeli, çocuk engelli bakıcısı, yaşlı bakıcısı), yardımcı hizmetler sınıfında yer alan "hizmetli" kadrosuna atamaları yapılmıştır. Bu şekilde atanan personelin, istihdam sürecinde aranan öğrenim durumlarına uygun kadrolara atanmalarının sağlanması,

15.02.2023 tarih ve 32105 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararında "Destek Personeli ünvanlı pozisyonlardan; ilgili mevzuatına göre belirleme yapılmışsa personel alm ilanında "Şoför", "Aşçı", "Bahçıvan", "Hastabakıcı", "Gassal" hizmetlerinde/görevlerinde kullanılacağı belirtilmiş olanlarda bulunanlar aynı ünvana uygun kadrolara, bunların dışında kalanlar ise "hizmetli" ünvanlı kadrolara atama işlemleri yapılacaktır." ifadesinin yer aldığı belirtilerek, kadroya geçiş işlemleri sırasında bu karar dikkate alındığı ve ilerleyen süreçte istedikleri unvanlara atanabilmeleri için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarına katılım sağlayabilecekleri değerlendirildiği bildirildi.

- 6- Destek personeli olarak istihdam edilen 4/B sözleşmeli personele, istihdam gerekçeleri ve görev tanımları dışında görevler verilmektedir. İlgili personele, istihdam edildiği branş dışında görevlerin verilmemesi,

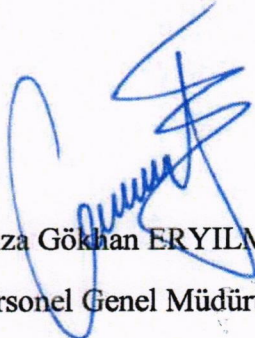
Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar "Madde 6- İlgililer sözleşmelerinde belirtilen görev dışında başka bir işte çalıştırılmaz." ibaresi yer aldığı ve bu kapsamda sözleşmeli personel görev tanımında belirtilen görevleri dışında çalıştırılmamakta olduğu bildirilerek, personel hakkında muhakkik ataması, herhangi bir adli/idari karar veya soruşturma bulunmadığı sürece personelin kendi branşına uygun olarak çalıştırılmasına özen gösterileceği bildirildi.

- 7- 657 sayılı Kanunun, "Doğum Sonrası Yarım Zamanlı Çalışma" başlıklı ek 43. Maddesine istinaden, Bakanlığınız çalışanlarının, çocukları mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihe kadar, yarım zamanlı çalışma taleplerinin karşılanması,

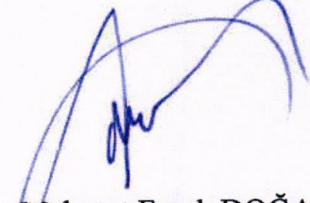
657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 43 üncü maddesinde "Yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımına ilişkin usul ve esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurları; hizmet sınıfı, kadro unvanı, kurum veya teşkilat bazında birlikte veya ayrı ayrı belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkilidir." ifadesinin yer aldığı; doğum yapan memurun yarım zamanlı çalışmasına ilişkin ilgili kanun maddesinde yer alan düzenlemeler yürürlüğe girmediğinden hâlihazırda anılan kanun maddesi hükmünden yararlanılamayacağı dilekçe veren personele bildirildiği belirtilerek, yarım zamanlı çalışma, kadrolu personel için sadece mahkeme kararına istinaden uygulandığı bildirildi.

- 8- Yasal süresi dolmuş olan disiplin cezalarının personelin sicil özetinden silinmesi.

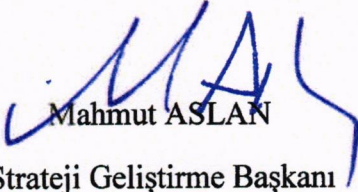
Genel Müdürlüğü kayıtları incelenerek süresi dolan ve silinmesine yönelik dilekçe ile talep eden personelin durumları incelenerek, hassasiyetle kontrol edileceği bildirildi.



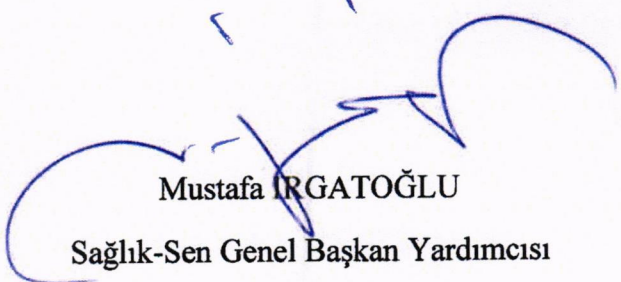
Hamza Gökhan ERYILMAZ
Personel Genel Müdürü



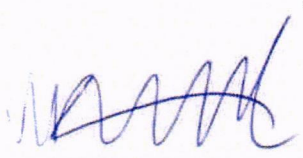
Mahmut Faruk DOĞAN
Sağlık-Sen Genel Başkanı




Mahmut ASLAN
Strateji Geliştirme Başkanı



Mustafa İRGATOĞLU
Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı



Mehmet Rauf KARSLI
Hukuk Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı



Av. Özlem TİTREK YILDIRIM
Sağlık-Sen Hukuk Müşaviri